



CONFINDUSTRIA ROMAGNA

LAVORO

Comunicazione L/21320 del 17/12/2020

a cura di Alessia Michienzi

Covid-19 - Proroga atti amministrativi in scadenza

L'[art. 3-bis del DL n. 125/2020](#) ha previsto la proroga fino alla data di cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da Covid-19, attualmente previsto fino al **31 gennaio 2021**, dei certificati, attestati, permessi, concessioni, autorizzazioni e atti abilitativi comunque denominati. E' stato, in tal senso modificato l'art. 103 del DL "Cura Italia".

La medesima norma prevede altresì che tutti i certificati, attestati, permessi, concessioni, autorizzazioni e atti abilitativi comunque denominati, **scaduti tra il 1° agosto 2020 e il 3 dicembre 2020** - data di entrata in vigore della L.n. 159/2020 - e che non sono stati rinnovati, **si intendano validi** e siano soggetti alla suddetta proroga.

Si fa presente, peraltro, che da tali disposizioni è stato espressamente escluso il Documento unico di regolarità contributiva (**DURC**), che **continua ad essere assoggettato alla disciplina ordinaria**.

Conservano inoltre la loro validità, fino alla data di cessazione dello stato di emergenza per Covid-19, anche i permessi di soggiorno dei cittadini di Paesi terzi.

Detto differimento vale anche per:

- i termini per la conversione dei permessi di soggiorno da studio a lavoro subordinato e da lavoro stagionale a lavoro subordinato non stagionale;
- le autorizzazioni al soggiorno di cui all'art. 5, comma 7, del Testo Unico sull'immigrazione;
- i documenti di viaggio di cui all'art. 24 del D.lgs.n. 251/2007;
- la validità dei nulla osta rilasciati per lavoro stagionale, di cui al comma 2 dell'art. 24 del Testo Unico sull'immigrazione;
- la validità dei nulla osta rilasciati per il ricongiungimento familiare di cui agli artt. 28, 29 e 29-bis del medesimo Testo Unico;
- la validità dei nulla osta rilasciati per lavoro per casi particolari di cui agli artt. 27 e seguenti del Testo Unico, tra cui ricerca, blue card, trasferimenti infrasocietari.
- i permessi di soggiorno di cui agli articoli 22, 24, 26, 30, 39-bis e 39-bis.1 del Testo Unico e alle relative richieste di conversione.

Per ulteriori informazioni le Aziende interessate possono rivolgersi al Servizio Lavoro (Rimini 0541/352311, Ravenna 0544/210411, Forlì Cesena 0543/727701)