

Venti milioni a Sgr per il rilancio energetico

RIMINI

Crescita dell'occupazione, da un lato; efficientamento e diversificazione delle fonti di approvvigionamento energetico, dall'altro.

Sono gli obiettivi del finanziamento da 20 milioni di euro siglato tra Cassa depositi e prestiti, Cdp, e il gruppo Società gas Rimini, Sgr, azienda attiva nei settori della distribuzione e commercializzazione di gas ed energia elettrica, prodotta anche da fonti rinnovabili.

Obiettivo rilancio

Società gas Rimini potrà così «rafforzare la propria competitività», spiega il gruppo in una no-

ta stampa, attraverso l'acquisizione di aziende specializzate nelle attività di impiantistica avanzata, nel risparmio e nell'efficientamento energetico oltre che nella produzione di biometano.

Transizione energetica

L'accordo, prosegue Sgr, favorirà il processo di transizione energetica, progressivamente orientato verso iniziative e attività nel campo delle energie rinnovabili. E porterà in dote anche «importanti ricadute» occupazionali, con un aumento del 15% del numero dei dipendenti. Obiettivo in linea con i principi del Piano strategico 2022-2024 di Cdp.

Rimini

I nodi dell'economia

Rimini perderà 2.500 lavoratori entro il 2030

Il calo demografico incide sull'occupazione. Ma qui gli effetti sono meno marcati: la nostra provincia in controtendenza tra i giovani

Un pericoloso calo della forza lavoro entro il 2030 dovuto all'invecchiamento della popolazione, legato anche a calo delle nascite e trend migratori. Calo che si manifesta in maniera differente nei 107 territori provinciali del Paese: Rimini sta 'meno peggio' di altri, ma nel giro di 8 anni verranno a mancare almeno 2.500 occupabili, in particolare persone tra i 30 e i 63 anni. È la fotografia scattata dall'Istat ed elaborata dal Sole 24 Ore. Rimini, tra le aree provinciali, occupa gli ultimi posti della statistica, con una stima appunto di oltre 2.500 persone in età lavorativa in meno rispetto ad oggi, equivalente ad una percentuale di -1,2. Un dato che è distinto da un +7,1%, per la fascia d'età della popolazione più giovane, dai 15 ai 29 anni, e un -3,6% per il lavoratori dai 30 ai 64 anni. «Il calo demografico ha dinamiche complesse - osserva Alessandro Pesaresi, presidente della delegazione riminese di Confindustria Romagna -. Ma avere un



territorio che offre una qualità di vita migliore di altri è fondamentale. Le aziende del sistema confindustriale devono saper offrire un percorso formativo e lavorativo: a Rimini vivi bene, e hai formazione. Oggi il sistema industriale è un po' abbandonato a livello centrale. Non parlo di contributi, ma di premialità. Ad esempio, se un'azienda può inserire 10 figure l'anno, deve

poter accedere a contratti di lavoro più snelli. Il Jobs Act andava in quella direzione. Oggi c'è l'apprendistato, serve qualcosa di più».

«Si tratta di un fenomeno nazionale drastico - afferma Kristian Gianfreda, assessore ai servizi sociali - ampiamente previsto. È chiaro che esso comincerà a incidere sulla produzione di beni e servizi ma anche su altre sfere



Sopra l'assessore Gianfreda

re delle dinamiche sociali legate a natalità e flussi migratori. Rimini sta tenendo meglio rispetto ad altri soprattutto per la fascia dei più giovani, grazie ai servizi che offre tutto il territorio, al dinamismo imprenditoriale e al cambiamento che in questi ultimi anni si è saputo mettere in campo». Gianfreda ricorda servizi erogati «su diversi piani: da quello sanitario al sociale, dal

tessuto economico a quello scolastico». Non basta: «La trasformazione deve andare avanti per continuare ad essere attrattiva. Ma questo processo da solo non può bastare. Sulla natalità il discorso è molto più ampio e incide su lavoro, welfare, politiche migratorie e cultura. Anche dal punto di vista locale il ruolo e il contributo può essere svolto attivamente: indispensabile incentivare i servizi sia per l'infanzia che per l'autosufficienza degli anziani. Così come non secondaria è e sarà la capacità di attrarre nuovi investimenti e dunque nuovo lavoro, con la semplificazione amministrativa e la ricchezza dei servizi che sapremo offrire come pubblica istituzione».

Mario Gradara

LO SCENARIO

Gianfreda: «Stiamo meglio grazie ai servizi e al dinamismo imprenditoriale»

Un finanziamento da 20 milioni per la svolta green di Sgr

Un finanziamento da 20 milioni di euro per ampliarsi e crescere, sostenendo occupazione, l'efficientamento energetico e la produzione di biometano, anche attraverso l'acquisizione di aziende specializzate. Il Gruppo Sgr annuncia l'importante intesa con Cassa depositi e prestiti. E fissa gli obiettivi - quelli sopra citati - del finanziamento da 20 milioni siglato tra Cdp e lo stesso Gruppo Società Gas Rimini (Sgr), azienda attiva nei settori della distribuzione e commercializzazione di gas ed energia elettrica, prodotta anche da fonti rinnovabili. L'operazione - spiega Sgr - consentirà anche importanti ricadute in termini di crescita occupazionale, con un aumento del 15 per cento del numero dei dipendenti. Obiettivo

in linea con i principi del piano strategico 2022-2024 di Cdp, che punta a generare impatti positivi in termini sociali e ambientali del Paese, con azioni e investimenti sempre più guidati dai criteri cosiddetti Esg (Environmental, social, governance).

Il Gruppo Sgr opera dal 1956 nel territorio riminese come impresa di distribuzione e vendita di gas naturale. Nel corso degli anni si è affermato nel mercato dell'energia nazionale, raggiungendo oltre 400mila cittadini in 3.600 comuni italiani, ai quali si rivolge con una serie di competenze e di attività integrate che hanno progressivamente ampliato l'offerta dei servizi forniti. Oggi impiega più di 570 persone ed è uno degli operatori di riferimento sul territorio con un fatturato di circa 580 milioni.