

Cronaca

Rimini

# Fatturato record, premiati i dipendenti

L'idea della «Montega» di Misano, specializzata in sanificazioni e pulizie: «Crediamo negli uomini e abbiamo fiducia nel futuro»

**C'è chi** licenzia il personale o lo mette in cassa integrazione - perché il trend pandemico mette in difficoltà molti settori dell'economia - e c'è chi invece premia i propri dipendenti per l'incremento del volume d'affari. E fa loro trovare un bel regalo sotto l'albero. O meglio, nella busta paga di gennaio, quale segno tangibile di riconoscenza.

E' il caso della Montega di Misano, azienda specializzata in pulizie e sanificazioni. Un settore che, com'è noto, ha trovato per le imprese più efficienti e competitive sbocchi nuovi proprio negli ultimi due anni.

«**Abbiamo** chiuso il 2021 con un aumento a doppia cifra del nostro fatturato rispetto all'anno precedente - sorride Stenilio Morazzini, origini pesaresi, amministratore delegato e socio della Montega, insieme a Ernesto Montanari, riccionese doc -. Per questo, partendo dalla considerazione che ce l'abbiamo



Alcune delle dipendenti dell'azienda di Misano

fatta insieme', abbiamo pensato a un riconoscimento assolutamente concreto per la ventina di nostri dipendenti fissi, senza dimenticare una decina di professionisti collaboratori esteri». «I nostri dipendenti - prosegue Morazzini -, gran parte dei quali sono con noi da tantissimi

anni, sono una parte fondamentale dell'azienda stessa, sul mercato da oltre trent'anni».

**Tre** i settori aziendali. Il primo è rivolto ad alberghi, bar e ristoranti; il secondo, lavanderia industriale, agli ospedali, case di cura e grandi strutture; il terzo si occupa di trattamento di pro-

dotti tessili, collegato al mondo della moda, presso M-Lab Garment University di Riccione.

«**In un** momento di difficoltà mondiale e situazioni contrarie che ci circondano - prosegue Stenilio Morazzini - la nostra azienda, ha creduto fortemente nell'anno appena terminato nella propria realtà di circa venti dipendenti e collaboratori, perfezionando i ruoli e ottenendo maggiore successo e fatturato, attraverso una maggiore consapevolezza delle proprie responsabilità».

«**E' chiaro** che le difficoltà non sono ancora terminate - continua l'amministratore della Montega - ma la scelta di dare un premio importante deve far sca-

turare la voglia e la volontà di credere sempre nelle potenzialità del futuro che, sono convinto, il 2022 ci riserverà».

**Rispetto** all'introduzione del super green pass per i lavoratori (dopo una certa età, ovvero i 50 anni, per 'decongestionare' le ospedalizzazioni, come ha spiegato il presidente del Consiglio Draghi durante la cabina di regia di ieri) Morazzini non nasconde i propri dubbi.

«**Ci sono** alcuni dipendenti - spiega - che sinora si sono sempre presentati al lavoro dopo aver fatto il tampone, l'auspicio è che in caso di obbligo vaccinale 'di fatto' accettino di fare la vaccinazione. Sostituirli è semplicemente impensabile, perché si tratta di professionalità elevate e molto specifiche. D'altra parte l'eventuale collocazione in smart working non sarebbe molto efficace, è un'altra cosa averli in presenza in azienda».

**Mario Gradara**

**L'AMMINISTRATORE DELEGATO**

**«Ce l'abbiamo fatto assieme, è un bellissimo risultato da condividere»**