
ACCORDI AZIENDALI / GREY MER DI SAN MAURO PASCOLI

Premio di 1.100 euro in ogni busta paga «Cresciuti malgrado l'anno della pandemia»

SAN MAURO PASCOLI (Forlì Cesena)

Un premio di produzione medio di 1.100 euro per ogni dipendente, connesso al raggiungimento di determinati standard qualitativi del prodotto e quindi alla riduzione dei 'resi'. Il premio lo hanno trovato in busta paga lo scorso giugno gli 80 lavoratori di Grey Mer, azienda di San Mauro Pascoli specializzata nel settore delle calzature, delle borse e degli accessori di lusso. «In un anno, il 2020, caratterizzato dalla pandemia e dalla crisi profonda che ha messo in ginocchio l'intera filiera del calzaturiero in Italia e all'estero - dice una nota dell'azienda - reagiamo alle nuove sfide registrando numeri in costante crescita e valorizzando l'opera dei col-

laboratori attraverso incentivi economici e una flessibilità contrattuale pensata per andare incontro alle esigenze delle famiglie di San Mauro e del territorio».

«È questo il frutto di un piano di riorganizzazione aziendale compiuta in questi anni e dell'accordo aziendale sottoscritto nel dicembre del 2019 grazie all'assistenza dello Studio Piscaglia, attivo nel campo della consulenza del lavoro - dice Perla Alessandri, amministratore delegato - Abbiamo inoltre dato al personale la possibilità di convertire il premio in denaro in servizi legati al mondo del welfare (bambini, studenti, servizi sanitari, assistenza degli anziani) beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 20 per cento. Ad oggi il 30 per cento della nostra forza lavoro ha usufruito di questa possibilità».