

Economia&Regione 30

VANTAGGI ANCHE PER I DIPENDENTI FORLIVESI
Fissati in accordo con l'azienda aumenti salariali, stabilizzazione per oltre 100 dipendenti del gruppo, 30 dei quali allo stabilimento forlivese di Villanova

TRENTA ASSUNTI ANCHE A FORLÌ

Electrolux, sul contratto raggiunto lo storico accordo

Dopo 14 anni azienda e sindacati trovano l'intesa che ora dovrà essere votata dai lavoratori: previsti aumenti salariali e stabilizzazione dei precari

FORLÌ

Accordo raggiunto per il contratto integrativo Electrolux. Aumenti salariali, stabilizzazione per oltre 100 dipendenti del gruppo, 30 dei quali allo stabilimento forlivese di Villanova. Sono alcuni dei punti salienti al termine di una trattativa lunghissima. L'ipotesi di accordo coinvolge circa 6.000 lavoratrici e lavoratori nei 7 stabilimenti del gruppo e prevede importanti miglioramenti salariali e normativi, che vanno da un incremento di 838 euro del premio di risultato, alle indennità sulle ore di straordinario, sostegno alla genitorialità, fino alla stabilizzazione di 108 lavoratrici e lavoratori attualmente precari.

La soddisfazione

«In questi anni le lavoratrici e i lavoratori in Electrolux hanno difeso occupazione, salario e diritti e oggi, con questo rinnovo, mettono al centro salario, miglioramenti normativi, occupazione e contrasto alla precarietà, tutela delle persone, ruolo contrattuale del sindacato a partire dal ruolo



La firma dell'ipotesi di accordo nel gruppo Electrolux

contrattuale della Rsu - commentano Michela Spera e Alberto Larghi, coordinatori del Gruppo Electrolux ed Electrolux Professional per la Fiom nazionale -. Le assemblee per illustrare i contenuti dell'ipotesi di accordo verranno svolte in tutti gli stabilimenti del gruppo a partire dal 27

aprile e si concluderanno il 13 maggio. L'accordo entrerà in vigore dopo l'approvazione da parte delle lavoratrici e lavoratori interessati».

La società

«Siamo particolarmente soddisfatti di aver raggiunto questo im-

portante accordo con le organizzazioni sindacali di Fim, Fiom e Uilm, che conferma una solida tradizione di relazioni industriali e del sistema partecipativo di Electrolux - dice Ruben Campagner, Industrial Relations Director & Hr Country Manager di Electrolux Italia -. Attendiamo ora il vaglio dei lavoratori per dare efficacia all'intesa raggiunta che arriva a distanza di 14 anni dall'ultimo rinnovo. Inoltre, nel corso del lungo negoziato abbiamo siglato anche il Nuovo testo unico che regola le relazioni industriali all'interno del Gruppo, a 24 anni dal precedente».

I punti

Nel dettaglio i punti dell'accordo riguardano: premio di risultato, Welfare, Elemento distinto di produttività, reperibilità, trasferta, sostegno alla genitorialità, ferie, straordinario/flessibilità, straordinario in quota esente da contrattazione, Par, stabilizzazioni contrattuali termine, salute e Sicurezza, formazione, banca ore solide, digitalizzazione e mensa.

Nuove idee nuove imprese approda anche a Ravenna

L'edizione 2021 del contest che premia le idee innovative conquista la Romagna

RAVENNA

«Nuove idee nuove imprese» affonda le sue radici anche a Ravenna. Nel suo ventesimo anno di vita, l'associazione riminese che mette in competizione le aziende e i progetti innovativi dei giovani imprenditori inserisce anche l'attività di mentoring al completamento del percorso verso l'aggiudicazione del premio. L'edizione 2021 di Nuove idee nuove imprese, infatti, «dopo 20 anni di grande crescita, - commenta il presidente dell'associazione Maurizio Focchi - con l'incremento delle iscrizioni e l'ampliamento del territorio di riferimento, ora ci attende un altro salto di qualità». «Abbiamo ritenuto opportuno strutturare un percorso che, a naturale

completamento della competizione, - chiarisce Focchi - possa sfociare in un'attività di mentoring qualificata con consulenza avanzata e personalizzata a beneficio dei progetti vincitori e di quelli ritenuti meritevoli». Attività che sarà affidata a imprenditori del territorio, «i mentor, - spiega il presidente - che metteranno a disposizione il proprio bagaglio di conoscenze e la propria esperienza, fornendo tutti gli strumenti utili affinché l'impresa possa prosperare».

L'edizione 2021 della competizione riserva però anche un'altra sorpresa, quella dell'approdo a Ravenna. Dal quest'anno, inoltre, ci sarà anche la presenza del Tecnopolo di Rimini, di cui Uni.Rimini spa è l'ente gestore presso il quale sono localizzati i laboratori di ricerca industriale dell'Università di Bologna. Il collegamento con i laboratori sarà utile alle startup per una crescita innovativa del loro prodotto o servizio. Per i



Il presidente Maurizio Focchi

scriversi occorre compilare e inviare i moduli on-line entro le ore 24 del 7 giugno, disponibili al link <https://www.nuoveideenuoveimprese.it/iscritti>

Bando e informazioni utili su www.nuoveideenuoveimprese.it Il concorso si articolerà in

due fasi formative: la prima, aperta a tutti i progetti ammessi, si avvierà entro metà giugno. La seconda, rivolta ai gruppi che saranno selezionati dal comitato tecnico scientifico, avrà inizio a metà settembre e sarà finalizzata a fornire gli strumenti necessari a consolidare lo sviluppo della propria idea di business fino alla redazione del business plan finale.

I primi 3 classificati, oltre all'iscrizione gratuita per 2 anni a Confindustria Romagna o all'Associazione nazionale dell'industria sammarinese, si aggiudicheranno rispettivamente 10mila euro, 6mila euro e 3mila euro di premi in denaro. A uno dei progetti presentati, San Marino innovation assegnerà la permanenza gratuita per il primo anno nel regime innovazione.

Confermati anche il Premio «CesenaLab» e il Premio «Romagna Tech», che offrono un percorso di incubazione di 6 mesi. Anche quest'anno, inoltre, Soroptimist international di Rimini sosterrà l'imprenditorialità femminile con un premio di tutorship al miglior progetto proposto da un team co posto prevalentemente da donne.