

Le sfide dell'economia

Forlì

# Unieuro, in ufficio solo 45 giorni l'anno

Varato un innovativo programma di smart working per i 300 dipendenti della sede centrale che a giorni si trasferirà in centro

**Andare** in ufficio un giorno la settimana, oppure per un paio di mesi e lavorare da casa per tutto il resto dell'anno. Questa totale flessibilità sarà possibile all'interno del gruppo Unieuro, che si dimostra sempre più proiettato nel futuro.

In virtù di un progetto innovativo, per la maggior parte del tempo molti dipendenti potranno seguire lo smart working. La società forlivese, leader nella distribuzione di elettronica di consumo ed elettrodomestici in Italia, ha presentato ieri agli oltre trecento dipendenti delle funzioni centrali, durante un evento digitale in diretta streaming, il suo ambizioso progetto di smart working chiamato 'Futura' e destinato a rivoluzionare i metodi di lavoro e di interazione tra le persone.

**Grazie** all'adozione di tecnologie all'avanguardia e all'imminente trasferimento nella nuova sede forlivese di Palazzo Hercolani, il lavoro diventerà per tutti flessibile in termini di orari e spazi. La presenza in ufficio sarà di



Giancarlo Nicosanti, amministratore delegato di Unieuro

45 giorni nell'arco dell'anno e ciascun dipendente godrà di ampia flessibilità oraria nel corso della giornata e del diritto alla disconnessione. Il trasferimento nella nuova sede, dall'attuale quartier generale di Coriano, al centro storico, è previsto fra pochi giorni: a fine mese o ai primi di marzo.

**Puntando** sulla fiducia e sulla responsabilizzazione individuale nel raggiungimento degli obiettivi, Unieuro evolverà i propri uffici in luoghi di collaborazione, socialità e sostegno alla cultura aziendale. Si punta alla motivazione delle persone, e consentirà minori emissioni inquinanti le-

gate ai trasporti.

**A tutti** i dipendenti che, su base prettamente volontaria, aderiranno alla nuova policy lavorativa, Unieuro fornirà un 'Futura Pack', modulabile e comprensivo degli strumenti informatici più avanzati. Il kit permetterà di lavorare da qualsiasi luogo - da casa, in ufficio, in movimento - e incentiverà e faciliterà lo scambio e la collaborazione tra colleghi, preservando la massima sicurezza dei dati.

**Le dotazioni** tecnologiche (pc, telefonini, auricolari, tablet e così via), suddivise in 4 diversi pacchetti, saranno distribuite in relazione alle effettive mansioni - e non al 'ruolo' ricoperto in azienda - affidate al lavoratore.

«Dal marzo 2020, l'Italia ha sco-

perto il lavoro da remoto, etichettandolo sommariamente come smart working - dice Giancarlo Nicosanti, amministratore delegato di Unieuro -. Da questa esperienza, comunque necessaria per garantire la continuità aziendale in tempi di pandemia, abbiamo voluto cogliere gli aspetti più costruttivi, concentrandoli in un progetto di smart working vero, convinto e consapevole, all'insegna della sostenibilità aziendale. Un progetto che già dal nome guarda all'avvenire e che grazie all'utilizzo intelligente della tecnologia metterà le nostre persone al centro della vita aziendale».

**Realizzato** con il supporto della società di consulenza Methodos, il sistema ha preso avvio dall'ascolto dei bisogni e dei desideri delle persone tramite sondaggi, interviste e focus group, per poi impegnare per oltre sette mesi un team eterogeneo e trasversale che ha via via progettato e condiviso le migliori soluzioni da adottare.

## DOTAZIONI

**Ai lavoratori un kit tecnologico che agevolerà le attività da remoto**

## Unieuro, il lavoro è nel “Futura” Massima flessibilità per i dipendenti

Progetto rivoluzionario di smart working  
Si basa su tecnologia e responsabilizzazione

### FORLÌ

Unieuro, il leader nella distribuzione di elettronica di consumo ed elettrodomestici in Italia, ha presentato agli oltre 300 dipendenti delle funzioni centrali, durante un evento digitale in diretta streaming, il suo ambizioso progetto di smart working denominato “Futura” e destinato a rivoluzionare i metodi di lavoro e di interazione tra le persone, ponendole al centro di un’esperienza lavorativa innovativa e gratificante. Grazie all’adozione di tecnologie all’avanguardia e all’imminente trasferimento nella nuova sede forlivese di Palazzo Hercolani, il lavoro diventerà per tutti flessibile in termini di o-



Giancarlo Nicosanti Monterastelli, amministratore delegato Unieuro

rari e spazi. La presenza in ufficio sarà di 45 giorni nell’arco dell’anno e ciascun dipendente godrà di ampia flessibilità oraria nel corso della giornata e del diritto alla disconnessione.

Puntando sulla fiducia e sulla responsabilizzazione individuale nel raggiungimento degli obiettivi, Unieuro evolverà i pro-

pri uffici in luoghi di collaborazione, socialità e sostegno alla cultura aziendale, con notevoli benefici in termini di motivazione delle persone, bilanciamento tra vita privata e lavorativa e minori emissioni inquinanti legate ai trasporti.

«Dal marzo 2020 – spiega Giancarlo Nicosanti Montera-

stelli, amministratore delegato di Unieuro – l’Italia ha scoperto il lavoro da remoto, etichettandolo sommariamente come smart working. Da questa esperienza, comunque necessaria per garantire la continuità aziendale in tempi di pandemia, abbiamo voluto cogliere gli aspetti più costruttivi, concentrandoli in un progetto di smart working vero, convinto e consapevole, all’insegna della sostenibilità aziendale»

A tutti i dipendenti che, su base volontaria, aderiranno alla nuova policy lavorativa, Unieuro fornirà un “Futura Pack”, modulabile e comprensivo degli strumenti informatici più avanzati. Il kit permetterà di lavorare da qualsiasi luogo – da casa, in ufficio, in movimento – e incentiverà e faciliterà lo scambio e la collaborazione tra colleghi, preservando la massima sicurezza dei dati.