

Il sorpasso

Gruppo Cassa, più donne che uomini

Il Gruppo Bancario della Cassa di Ravenna, che comprende anche Banca di Imola, Banco di Lucca e del Tirreno e tre società di servizi, supera oggi le mille unità, 1.001 per la precisione, e per la prima volta nella sua storia le donne sono numericamente in maggioranza, ovvero 507 contro 494 uomini.

Il sorpasso è avvenuto nell'ultimo anno: gli uomini sono passati dai 495 del 2023 ai 494 di oggi e le donne sono salite da 491 a 507. Nel percorso costante di consolidamento continuo e sensibile della parità di genere, il Gruppo La Cassa di Ravenna vede aumentare sensibilmente e significativamente le donne anche tra i dirigenti e gli amministratori.

All'interno delle banche del Gruppo, si legge in una nota diffusa dall'istituto di credito, sia La Cassa di Ravenna sia il Banco di Lucca e del Tirreno hanno infatti una vice direttrice generale; tre le altre società, inoltre, Sifin è diretta da una direttrice generale e ItalCredi ha una vice Direttrice generale.

DOPPIO RECORD CELEBRATO L'8 MARZO

La Cassa supera i mille dipendenti E la maggior parte sono donne

Il Gruppo bancario crede nella parità di genere: quote rosa anche a livello dirigenziale
Il sorpasso numerico all'interno di un istituto con 185 anni di storia è avvenuto nell'ultimo anno

RAVENNA

Un doppio primato di portata storica per La Cassa di Ravenna, istituto di credito privato e indipendente dal 1840 che ha festeggiato l'8 marzo con una notizia che non ha precedenti in 185 anni di vita: il Gruppo bancario, che comprende anche Banca di Imola, Banco di Lucca e del Tirreno e tre società di servizi, ha superato le mille unità, 1.001 per la precisione, e le donne sono numericamente in maggioranza, ovvero 507 contro 494 uomini. Il sorpasso è avvenuto nell'ultimo anno: gli uomini sono passati dai 495 del 2023 ai 494 di oggi e le donne sono salite da 491 a 507. «Nel percorso costante di consolidamento continuo e sensibile della parità di genere - si legge in una nota -, il Gruppo La Cassa di Ravenna vede aumentare sensibilmente e significativamente le donne anche tra i dirigenti e gli amministratori. All'interno delle banche del Gruppo, sia La Cassa di Ravenna sia il Banco di Lucca e del Tirreno hanno infatti una vice direttrice generale; tra le altre società, inoltre, Sifin è diretta da una direttrice generale e ItalCredi ha una vice direttrice generale». Sempre nell'ottica della



Il presidente Antonio Patuelli

parità di genere, La Cassa di Ravenna, che la promuove sia nello Statuto Sociale di tutte le banche e società del gruppo, sia nelle pratiche aziendali, ha immediatamente aderito al Protocollo d'intesa tra il Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri e l'Associazione Bancaria Italiana per la prevenzione e il contrasto alla violenza di genere, anche economica e sostiene diretta-

mente la campagna di comunicazione e informazione promossa dall'Abi e strutturata nella collana di podcast intitolati "Parole di Inclusione", sponsorizza la Pink Running e promuove tra le altre iniziative i corsi della Fondazione per l'Educazione finanziaria ed il risparmio (Feduf) denominati "Contiamo pari" e rivolti in particolare alle scuole primarie e secondarie di primo grado.